

**ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES**

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance						Evaluación			
							% cumplimiento programa a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programa a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
														Descripción	Ubicación	
1	La transformación institucional a la modernidad	Cumplir con las actividades programadas en el Plan de Acción	Número de asistentes 2017/Número de asistentes 2019	31/01/2019 31/12/2019	<p>Establecer un momento de encuentro a través del cual el Estado Colombiano exponga el carácter estratégico de la aviación civil, y aliance sus competencias como autoridad aeronáutica.</p> <p>Ofrecer al sector y a la industria un espacio de integración, en el cual se presenten los productos y servicios, fomentando la realización de negocios que fortalezcan su crecimiento y desarrollo y permitan impulsar la apertura de nuevos mercados como proveedor de piezas, partes y componentes aeronáuticos certificados para la región, entre otros.</p>	18%	4%	9,0%			9%		0%	0%		
							5%									
							4%									
							5%									
2	La transformación institucional a la modernidad	<p>Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno), no conformidades de Auditorías de Calidad y Discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.</p>	<p>Número de Acuerdos de Cooperación Internacional Suscritos/Número de Acuerdos de cooperación Internacional programados*100</p> <p>Número de Acuerdos de Cooperación Técnica Materializados.</p> <p>Número de hallazgos cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos</p>	31/01/2019 31/12/2019	<p>Suscribir 4 Acuerdos de Cooperación Técnica (MoU), con otras Autoridades o entidades Internacionales.</p> <p>Materializar el aprovechamiento de 3 Acuerdos de Cooperación Técnica (MoU) ya firmados</p> <p>Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de Contraloría (las que apliquen)</p> <p>Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno.</p> <p>Dar tratamiento y/o cierre a las no conformidades de Auditorías de Calidad</p> <p>Dar tratamiento y/o cierre a las Discrepancias (las que apliquen)</p>	16%	4%	8,0%			8,0%		0%	0%		
							4%									
							4%									
							4%									

**ANEXO 1: CONCEPTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES**

**Conceptación**

**Evaluación**

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin ddd/mm/aaa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% cumplimiento de indicador 2° Semestre	Resultado	Descripción	Ubicación	
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo del Sistema Integrado de Gestión - SIG	Número de procesos actualizados / Total de procesos del área	31/01/2019 31/12/2019	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	20%	4%					0%	0%		
			Número de indicadores de gestión actualizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Mantener, actualizar y mejorar los indicadores de gestión del o los procesos (que le apliquen)		4%								
			Número de riesgos de corrupción y/o de gestión actualizados / Total de riesgos de corrupción y/o de gestión		Actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen) e implementar los controles necesarios para evitar su materialización.		4%			10%					
			Número de tramites o procedimientos identificados para racionalización / Total de tramites o procedimientos identificados		Identificar, simplificar o eliminar trámites o procedimientos asociados al o los procesos que le apliquen		4%								
			Número de normas obsoletas y en desuso identificadas / Total de normas modificadas y/o depuradas		Identificar y depurar normas obsoletas y en desuso, e intervenir normas de alto impacto para beneficiar ciudadanos y empresarios.		4%								
4	La transformación institucional a la modernidad	Lucha contra la corrupción	Documento Política de Anticorrupción	31/01/2019 31/12/2019	Participar activamente en la elaboración de la Política Anticorrupción (liderado por la Secretaría General)	22%	4%					11%	0%		
			Ultima actualización pagina web		Dar cumplimiento a la política de Transparencia y acceso a la información pública, publicándola en la página web con información completa y veraz.		5%								
			Numero de actividades de participación ciudadana realizadas / Total de tres (3) actividades de participación ciudadana		Realizar actividades de participación ciudadana, dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 1757 de 2015		5%								
			Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de la ciudadanía		Dar respuesta oportuna a los requerimiento realizados por la ciudadanía, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.		4%								
			Numero de respuestas dadas / Total de solicitudes de los órganos de control		Elaborar registro mensual de las respuestas dadas a los órganos de control y remitir a la Dirección General.		4%								

**ANEXO I: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES**

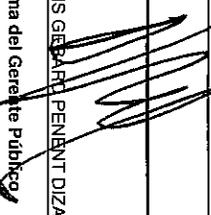
Concertación										Evaluación						
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programa a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programa a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación	
5	La transformación institucional a la modernidad	Gerenciar el Talento Humano de la entidad bajo su responsabilidad	Numero de procesos de formación en los cuales participo los servidores publicos a su cargo / Total de procesos de formación programados por la entidad	31/01/2019 31/12/2019	Apoyar procesos de formación del talento humano en clima laboral, seguridad y salud en el trabajo, plan de bienestar, temas inherentes al fortalecimiento del talento humano y comunicación efectiva y oportuna.  Resolver con inmediatez las situaciones de conflicto en sus equipo de trabajo que estén radicadas	12%	4%	6,0%			6%		0%	0%		
							4%									
							4%									
6	La transformación institucional a la modernidad	Mejorar el procedimiento de comisiones al exterior de los servidores publicos de la Aeronautica Civil, con el fin de generar transparencia y agilidad en el proceso	Diagnostico del estado del procedimiento de comisiones.  Radicación y presentación de la propuesta de procedimiento de comisiones al exterior ante el Director General de la UAEAC.	31/01/2019 31/12/2019	Elaboración de diagnostico del estado del procedimiento de comisiones al exterior a traves de mesas de trabajo.  Presentación de propuesta de procedimiento de comisiones al exterior ante el Director General de la UAEAC para su aprobación.	12%	6%	6,0%			6%		0%	0%		
							6%									
							6%									
<b>Total</b>						100%	100%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA 20 de febrero de 2019

VIGENCIA 2019

  
 JUAN CARLOS SALAZAR GÓMEZ  
 Firma del Superior Jerárquico

  
 Cr. ARNAUD FRANCOIS GIEBART PENBENT DIZARN BENAVIDES  
 Firma del Gerente Público

